



ЯКОВЛЕВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ПРАВОВАЯ ЛИСТОВКА № 36 часть III (май 2018 г.)

«Опорядке замещения временно отсутствующих работников»

(начало в правовых листовках №36, №37)

Оплата труда воспитателей сверх установленной за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы в неделю, выполняемой ими с письменного согласия на постоянной основе, осуществляется из размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному в неделю объему педагогической работы (п. 4 примечания, предусмотренного в приложении 1 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601).

Оплата труда воспитателей, замещающих с их письменного согласия временно отсутствующих других воспитателей, то есть выполняющих эту работу в большем количестве часов по сравнению с количеством часов педагогической работы, выполняемым на постоянной основе, осуществляется также из размеров установленных им ставок заработной платы пропорционально выполненному за отсутствующего воспитателя количеству часов педагогической работы.

Иной порядок оплаты труда применяется к случаям, когда работа воспитателей за пределами рабочего времени (смены) с их письменного согласия осуществляется в тот же день по инициативе работодателя в связи с неявкой сменяющего работника или родителя. **Продолжение работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва, согласно п. 3 части второй статьи 99 ТК РФ является сверхурочной работой.**

Следует также учесть, что в соответствии со статьей 99 ТК РФ работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником, поскольку **продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.**

Такой мерой после применения условий сверхурочной работы со стороны работодателя может являться привлечение для замещения временно отсутствующего воспитателя:

- другого воспитателя после перерыва в работе по занимаемой им должности с оплатой труда пропорционально отработанному им количеству часов из размера ставки заработной платы, предусмотренного системой оплаты труда для воспитателей;

- другого педагогического или иного работника для выполнения им педагогической работы наряду с основной работой в порядке, предусмотренном статьей 60.2 ТК РФ.

VI. Особенности замещения временно отсутствующих музыкальных руководителей дошкольных групп

В образовательных организациях, реализующих дошкольную образовательную программу, работа, связанная с музыкальным воспитанием, осуществляется музыкальными руководителями, которым установлена норма часов за ставку заработной платы в неделю, соответствующая 24 часам в неделю.

Если образовательным учреждением применяются нормы по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады), утвержденные постановлением Минтруда России от 21 апреля 1993 г. № 88, то в соответствии с ними **на каждую группу детей должно предусматриваться по 0,25 единицы должности музыкального руководителя, исходя из чего 1 должность музыкального руководителя устанавливается на каждые 4 группы.**

Если количество дошкольных групп **превышает 4 группы**, то при отсутствии другого музыкального руководителя работа сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы может **с письменного согласия** имеющегося музыкального руководителя выполняться как на постоянной основе, так и на условиях замещения временно отсутствующего по различным причинам работника (в том числе в случаях, когда должность вакантна и на вакантную должность предполагается принять постоянного работника).

Оплата труда музыкальных руководителей, выполняющих с их письменного согласия педагогическую работу сверх установленной за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы на постоянной основе, осуществляется **из размера**

ставки заработной платы пропорционально фактически определенному в неделю объему педагогической работы (п. 4 примечания, предусмотренного в приложении 1 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601).

При замещении с письменного согласия музыкального руководителя временно отсутствующего другого музыкального руководителя, т.е. для выполнения такой же педагогической работы сверх установленного ему на постоянной основе фактического объема педагогической работы, оплата его труда осуществляется из установленного ему размера ставки заработной платы пропорционально фактически выполненному за временно отсутствующего работника объему педагогической работы.

VII. Применение оплаты труда отдельных педагогических работников на условиях почасовой оплаты

Как следует из вышеизложенного, в отдельных случаях **оплата труда учителей, преподавателей и некоторых других педагогических работников**, для которых установлены нормы часов педагогической или учебной (преподавательской) работы, **может осуществляться не на основе ставок заработной платы, а на условиях почасовой оплаты, которая применяется при оплате:**

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

При замещении должности учителя, педагога дополнительного образования, **размер оплаты за один час учебной (преподавательской) работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы, предусмотренной за установленную норму часов педагогической работы в неделю по замещаемой должности с учетом квалификации замещающего работника, на среднемесячное количество рабочих часов по замещаемой должности.**