



ЯКОВЛЕВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

**ПРАВОВАЯ ЛИСТОВКА № 36 часть II (май 2018 г.)**

**«Опорядке замещения временно отсутствующих работников»**

**(начало в правовой листовке №36)**

- отсутствовавшему учителю, который при возвращении будет проводить учебные занятия по своему расписанию и по расписанию учителя, замещавшего его в период отсутствия, кроме заработной платы, установленной при тарификации, должна производиться из установленного размера ставки заработной платы почасовая оплата за часы занятий, данные сверх фактического объема своей учебной нагрузки, установленного при тарификации.

Такой порядок замещения временно отсутствующего учителя позволяет восполнять пропущенную учебную программу, не допуская перегрузки обучающихся.

**Замещение временно отсутствующих учителей** другими работниками, которые могут вести преподавательскую работу по соответствующему предмету, может осуществляться наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, поскольку в соответствии с **подпунктом «ж» пункта 2 постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. №41** **совместительством не считается и не требует заключения отдельного трудового договора преподавательская работа директоров, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, занимающих штатные должности (педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-библиотекари, методисты и др.), библиотекарей, инженеров, лаборантов, других работников из числа специалистов, административно-хозяйственного учебно-вспомогательного персонала.**

**Замещение временно отсутствующих учителей**, то есть выполнение учебной (преподавательской) работы наряду с основной работой, **оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, заключенному по основной должности**, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты (**п.п. 5.3., 5.4. приложения 2 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601**).

За учебную (преподавательскую) работу, выполняемую по замещению отсутствующего учителя, производится **почасовая оплата** пропорционально фактически выполненному объему учебной нагрузки.

Замещение временно отсутствующих учителей у того же работодателя (особенно на длительное время) может осуществляться путем временного перевода, к примеру, педагога-психолога, социального педагога, педагога-библиотекаря или другого работника, с его согласия, на должность учителя на период до выхода отсутствовавшего работника на работу, как это предусмотрено статьей 72.2 ТК РФ.

Если с временно отсутствовавшим учителем трудовые отношения по каким либо причинам прекращаются, а замещавшему работнику прежняя работа не предоставлена, и он не настаивает на ее предоставлении, продолжая работать учителем, условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным, т.е. трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

**IV. Особенности замещения временно отсутствующих тренеров-преподавателей, педагогов дополнительного образования**

Замещение временно отсутствующих педагогов дополнительного образования может при необходимости осуществляться при наличии соответствующих специалистов с оплатой их труда на условиях почасовой оплаты, размер которой определяется с учетом квалификации замещающего работника.

Временное отсутствие педагогов дополнительного образования может быть вызвано направлением их в служебную командировку с частью обучающихся для их участия в соревновании, конкурсе или другом мероприятии. За педагогами дополнительного образования на этот период сохраняется средний заработок и возмещаются связанные с командировкой расходы (**статья 167 ТК РФ**), а в соответствии со **статьей 166 ТК РФ** они освобождаются от выполнения работы

обусловленной трудовым договором по месту нахождения образовательного учреждения.

Из этого следует, что **работодатель не вправе требовать от педагогов дополнительного образования отработки пропущенных часов занятий, в том числе в отношении обучающихся, не участвовавших в мероприятиях, поскольку в данном случае такая работа для них будет являться дополнительной, соответственно требующей обязательного письменного согласия и дополнительной оплаты.**

Таким образом, если часы занятий в указанных случаях никем не замещались, а также были пропущены указанными педагогическими работниками по причине их временной нетрудоспособности (**статья 183 ТК РФ**), направления для повышения квалификации с отрывом от работы (**ст. 187 ТК РФ**), нахождения в ежегодном и дополнительных отпусках (**ст.ст. 114, 119, 173-176, 334 ТК РФ**), но **требуется выполнение пропущенной программы за счет выделения дополнительного времени**, то за их проведение с **письменного согласия работников** сверх количества часов, установленных при тарификации, педагогическим работникам за дополнительное количество часов учебной (преподавательской) работы должна производиться соответствующая **дополнительная оплата.**

**V. Особенности замещения временно отсутствующих воспитателей дошкольных групп**

В образовательных организациях, реализующих дошкольную образовательную программу, режим пребывания в течение дня (в течение недели) детей в группах, как правило, значительно превышает норму часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы воспитателя, установленную пунктами 2.5-2.7 приложения 1 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601, составляющую в зависимости от особенностей здоровья воспитанников 25, 30 или 36 часов в неделю, из чего следует, что на каждую группу воспитанников может приходиться более одной должности воспитателя, что предполагает работу воспитателей по сменам. Кроме того, с письменного согласия воспитателей может осуществляться их педагогическая работа сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы или ниже установленной нормы часов как на постоянной основе, так и в связи с замещением временно отсутствующего воспитателя.

**(продолжение следует....)**